



Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Imatran kaupungin työllisyyspalvelut tarjoaa imatralaisille työnantajille opinnollistamisen ja työnmuotoilun avulla keinoja henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Tällä sivulla kerromme tarkemmin, mitä nämä käytännössä tarkoittavat.

Opinnollistaminen ja Paikko -osaamistodistus

Opinnollistamisen prosessi tuo näkyväksi työpaikan osaamistarpeet. Se voi toimia myös rekrytoinnin tukena. Työntekijälle voimme tarjota PAIKKO-osaamistodistuksen PAIKKO-työkalun käyttöönoton jälkeen. Lisäksi voidaan selvittää, onko työntekijällä mahdollisuutta suorittaa tutkinnon osa työn ohessa.

Opinnollistaminen

- Osaaminen tunnustetaan toisen asteen tutkinnon osista ja osoitetaan näytöllä opettajalle
- Voi kartoittaa myös osaamista käytännön työtehtäviä tehden
- Tekee osaamisen näkyväksi
- Tuo näkyväksi osaamistarpeita
- Toimii perehdyttämisen tukena, kun työtehtävät on avattu
- Katso alla olevasta videosta lisää



PAIKKO-osaamistodistus

- Tuo näkyväksi osaamis tarpeita työympäristöstä tehtävän raportin avulla
- Tuo työympäristön osaamista ja hiljaista tietoa näkyväksi
- Mahdollistaa uusien motivoituneiden työntekijöiden löytymisen
- Toimii perehdyttämisen tukena, kun työtehtävät on avattu
- Katso lisää [Osaamisen kehittäminen | Imatran kaupunki](#)

Lisää tehokkuutta työnmuotoilun eli Ratkon avulla

- Työnmuotoilun avulla tehdään näkyväksi mitä kaikkea työntekijöiden työhön kuuluu.
- Kirjataan auki mitä työtehtäviä työ pitää sisällään ja mitä osaamista työssä tarvitaan.
- Työnmuotoilun avulla on mahdollista huomioida yksilölliset vahvuudet, joilla on myös vaikutusta tuottavuuteen ja työhyvinvointiin. Tämä lisää ymmärrystä ja arvostusta omaa ja muiden työtä kohtaan.

Ratko työnmuotoilu toteutetaan työpajoina, joihin osallistuu työyhteisön jäsenet.

Minna-Maija Huittinen

Palveluasiantuntija

020 617 1109